

**FORMATION COACH
POUR
JEUNES ET ADOLESCENTS
TEST RIASEC
DETAILS PROFIL ENTREPRENANT**

DETAILS DE CHAQUE PROFIL RIASEC A RESTITUER APRES TEST

Selon la description de **John Holland**

PROFIL-TYPE ENTREPRENANT

Les personnes du Profil type ENTREPRENANT sont généralement très à l'aise sur le plan relationnel et n'ont donc aucune difficulté à s'exprimer.

Ce sont des individus sûrs d'eux, qui aiment l'action, et auront tendance à prendre des décisions un peu trop rapidement, sans y avoir suffisamment réfléchi, ni même s'être suffisamment informé.

Ces personnes feront souvent des choix d'orientation se basant davantage sur les perspectives de carrière offertes, que sur le contenu et le vécu au quotidien du métier envisagé. Il faudra donc les amener à réfléchir.

L'orientation « entrepreneuriale » (E) est celle de personnes très à l'aise dans leur communication verbale.

Cette agilité n'est pas utilisée pour soutenir, aider ou encourager les autres, mais plutôt comme forme de manipulation et d'assujettissement.

Ils s'intéressent au pouvoir et à l'Etat, et ils aspirent à détenir les leviers de commande, amenant les autres à se soumettre.

Les personnes du Profil type ENTREPRENANT aiment influencer leur entourage.

Leur capacité de décision, le sens de l'organisation et une habileté particulière à communiquer leur enthousiasme les renforcent dans leurs objectifs.

Elles savent vendre des idées autant que des biens matériels.

Elles ont le sens de l'organisation, de la planification et de l'initiative et savent mener à bien leurs projets.

Elles savent faire preuve d'audace et d'efficacité.

Ces personnes sont persuasives, énergiques, optimistes, audacieuses, sûres d'elles-mêmes, ambitieuses, déterminées, diplomates, débrouillardes, sociables.

TYPES D'ACTIVITES PREFEREES

Le Profil Type ENTREPRENANT a pour préférence les activités de Vente, marketing, distribution, immobilier, gestion, finance, achat, service public, politique, administration.

Les personnes appartenant à ce profil sont sûres d'elles, décidées, meneuses, attirées par le pouvoir.

Le Profil Type ENTREPRENANT a l'esprit de compétition, ambitieux, perspicace, rapide, preneur de risque, ayant confiance en lui, énergique, réalisateur, ayant du flair.

UNIVERS DE TRAVAIL

Dynamique, structuré, riche, « qui en jette », concurrentiel, avec la possibilité d'assurer des commandements ou d'avoir un impact sur les choses ou les gens.

DESCRIPTION GENERALE

Les personnes de type « Entrepreneur » sont énergiques, ambitieuses et rapides.

Elles apprécient le pouvoir, le statut social et la richesse.

Elles peuvent être très sûres d'elles-mêmes et persuasives.

Elles sont prêtes à prendre des décisions et à les mettre en application.

Elles passent rapidement à l'action, aiment les défis, le risque, l'aventure et la concurrence.

En général, elles n'aiment pas la précision et le travail de détail.

Elles passent habituellement peu de temps à fouiller un problème et préfèrent une analyse très rapide suivie d'action.

VALEURS/OBJECTIFS

Les personnes de type « Entrepreneur » cherchent à utiliser leur aptitude à persuader et à organiser pour se mettre en avant ou pour promouvoir leurs projets là où elles travaillent.

Elles mesurent le succès en termes de reconnaissance, de pouvoir, d'argent et de possession.

Elles risquent de ne pas être satisfaites des succès qu'elles obtiennent et sont sans cesse à la recherche de victoires nouvelles.

L'argent leur sert à acquérir des choses de qualité, de prestige et un statut social.

VISION DU MONDE

Les personnes de type « Entrepreneur » scrutent le monde et cherchent à savoir qui a le pouvoir, la richesse et le statut social.

Pour elles, la position sociale prend le pas sur la fonction et leur carnet d'adresse et/ou leur réseau est aussi , voire plus important que les compétences réelles.

Elles recherchent des opportunités dans des domaines où elles pensent qu'elles peuvent prendre en charge les changements qu'elles jugent nécessaires.

LA PERSONNALITE DE TYPE ENTREPRENANT

CONTRIBUTIONS ET APPORTS

Les personnes de type « Entrepreneur » apportent à leur organisation leur dynamisme, leur caractère de meneur, leur optimisme, leur détermination et leur sens du contrôle.

Elles ressentent bien l'atmosphère politique d'une organisation et savent faire adopter leurs idées.

Elles s'y prennent souvent bien pour faire aboutir les choses.

BESOIN EN FORMATION

Les personnes de type « Entrepreneur » ont surtout besoin d'apprendre à réfléchir sur les conséquences lointaines de leurs décisions avant de passer immédiatement à l'action.

Elles peuvent avoir besoin d'affiner leurs talents techniques dans le domaine de la gestion, de la planification financière et du marketing ainsi que l'art de la négociation et du compromis.

Des cours en management participatif, en écoute active, en résolution de problèmes, en planification et en négociation peuvent représenter pour elles un investissement valable.

RISQUES POSSIBLES

Les personnes de type « Entreprenant » peuvent sembler impatientes ou agressives.

Elles risquent de trop se reposer sur leurs intuitions et ne pas préparer rationnellement leurs décisions.

Il leur arrive de prendre des décisions qu'elles regrettent plus tard.

Les personnes de type « Entreprenant » ont tendance à aimer leur travail et à passer plus de temps à travailler qu'à faire autre chose.

Un bon programme de culture physique ou de fitness peut leur être utile pour les aider à dominer leur stress.

AU SEIN DE L'ORGANISATION

LA FAÇON DONT ELLES DIRIGENT LES AUTRES - AVEC FORCE ET DETERMINATION

Les personnes de type « Entreprenant » travaillent dur pour obtenir le maximum des autres.

Dans des environnements adéquats, elles deviennent d'excellents « managers ».

Elles doivent veiller à ne pas utiliser leur rang hiérarchique ou leur persuasion et leur sens politique pour intimider ou assujettir leurs subordonnés.

Si elles n'y prennent pas garde, ces derniers risquent de se limiter uniquement ce qu'on leur demande.

COMMENT LES DIRIGER - EN LEUR LANÇANT DES DEFIS.

Les personnes de type « Entreprenant » sont motivées par la concurrence et les défis.

Elles aiment sentir qu'elles se situent en avant des projets et sur une courbe ascendante dans leur organisation.

Des intéressements, des décorations spéciales, des signes de reconnaissance sont très utiles pour les satisfaire et stimuler leur engagement.

Les personnes de type « Entreprenant » ne s'impliquent pas pour une organisation si elles ne pensent pas que cela leur sera bénéfique.

DELEGATION - SI CELA ELARGIT LA BASE DE LEUR POUVOIR

Les personnes de type « Entreprenant » acceptent en effet facilement des missions si celles-ci sont prioritaires et peuvent être facilement remarquées par la direction générale.

Elles ont tendance à bien déléguer à leurs subordonnés et à vérifier correctement que le travail est réalisé dans les temps.

LEURS RELATIONS AVEC LEURS COLLEGUES ET LEURS PAIRS - FORMELLES ET CONCURRENTIELLES

Les personnes de type « Entreprenant » aiment les relations amicales mais formelles avec leurs pairs.

Elles craignent toujours qu'un collègue soit promu au-dessus d'elles ou devienne leur subordonné.

Elles entretiennent en général des « réseaux » d'amis très ouverts, particulièrement avec des personnes puissantes ou ayant des chances de le devenir.

ORIENTATION ETUDES DU PROFIL TYPE ENTREPRENEUR

A privilégier un enseignement avec un environnement compétitifs proposant des mises en situation.

Exemples : classes préparatoires, écoles d'ingénieur et de commerce, écoles de management, institut d'études politiques.

SYNTHESE PROFIL ENTREPRENANT

QUALITES DU PROFIL TYPE ENTREPRENANT

Audace/Autorité

Capacité de décision/Combativité

Confiance en soi/Détermination

Energie/Optimisme

Sens des affaires/Initiative

POINTS FAIBLES

Empathie

Patience

Vision à long terme

Réflexion

VALEURS

Action/Ambition/Argent

Célébrité/ Compétition

Entreprise/ Pouvoir

Prise de risque/Prestige

Réussite Sociale

PREFERENCES D'ACTION

Agir/Argumenter/Convaincre

Commander/Décider/Diriger

Démarcher/Encadrer/Gagner/Organiser

Marchander/Négocier/Vendre

Piloter/Promouvoir/Réussir