



**FORMATION COACH
POUR
JEUNES ET ADOLESCENTS
TEST RIASEC
DETAILS PROFIL INVESTIGATEUR**

DETAILS DE CHAQUE PROFIL RIASEC A RESTITUER APRES TEST

Selon la description de **John Holland**

PROFIL-TYPE INVESTIGATEUR

Les personnes du Profil type Investigateurs sont de nature curieuse. Elles expriment souvent le désir d'une meilleure connaissance des différents secteurs professionnels et apprécient les démarches d'information et de consultation de documentations.

La difficulté se situe plutôt de de la réflexion à l'action, c'est à dire à prendre des décisions concrètes.

Une fois que les contours d'un projet ont été définis, elles doivent s'efforcer de le finaliser et engager les démarches de réalisation.

TYPES D'ACTIVITES PREFEREES

Le Profil Type INVESTIGATEUR a une préférence pour les activités intellectuelles, le monde des idées, la recherche de connaissances et les théories scientifiques.

Les personnes du Profil type INVESTIGATEUR apprécient généralement résoudre des problèmes abstraits, analyser des données, et mener des études.

UNIVERS DE TRAVAIL

Les métiers correspondants à cette rubrique sont variés : chercheur scientifique, physicien, astronome, sociologue, biologiste, généticien, médecin, pharmacien...

CARACTERISTIQUES DES PERSONNES DE CE PROFIL-TYPE

Les personnes « Investigatrices » sont plutôt réservées, indépendantes, manifestent une grande curiosité intellectuelle et possèdent des aptitudes scientifiques.

DESCRIPTION GENERALE

TYPE INTELLECTUEL SCIENTIFIQUE (au sens large) caractérisé par le goût de l'étude (qu'il préfère à l'action), ouvert, curieux, méthodique, le type intellectuel scientifique se plaît à observer et à expérimenter pour comprendre les phénomènes qui l'entourent, physiques, biologiques ou culturels ; plutôt

méditatif qu'expansif, c'est un chercheur qui aurait tendance à se tenir un peu à l'écart de la vie publique.

VALEURS/OBJECTIFS

Les personnes de type « Investigateur » cherchent à utiliser leurs aptitudes analytiques ou théoriques pour résoudre les problèmes.

Le succès se matérialise pour elles de deux façons différentes : sur le plan académique par des diplômes et des études poussées et sur le plan professionnel par des découvertes, des publications et le respect que leur témoignent leurs collègues et pairs.

La puissance, le conformisme et l'autorité les attirent peu.

Elles considèrent l'argent comme utile pour leur permettre d'acquérir des choses qu'elles aiment : des outils pour résoudre certains problèmes, des ordinateurs, des livres et manuels, des appareils de mesure.

VISION DU MONDE

Les personnes de type « Investigateur » aiment regarder le monde comme observatrices et comme critiques.

Elles aiment poser des questions et savoir le « pourquoi du comment ».

Elles sont tournées vers le futur et les possibilités qu'il offre, plutôt que vers le passé et la tradition.

LA PERSONNALITE DE TYPE INVESTIGATEUR

CONTRIBUTIONS ET APPORTS

Les personnes de type « Investigateur » apportent aux organisations dans lesquelles elles travaillent des idées, des produits nouveaux, des réflexions stratégiques, des points de vue différents et leur capacité de résoudre des problèmes.

BESOIN EN FORMATION

Les personnes de type investigateur peuvent améliorer leur aptitude à la gestion.

Pour cela elles doivent toujours être tenues pour responsables des résultats qu'elles obtiennent et s'impliquer plus en tant que membre d'une équipe plutôt qu'en observatrices.

Elles y gagnent en apprenant des modes de prise de décisions plus rapides et en étant plus simples dans leur façon de communiquer.

Des cours de formation sur la confiance en soi, la fixation d'objectifs, l'autorité, la prise de décision, les techniques de présentation, la persuasion, le pouvoir et l'influence peuvent représenter pour elles un bon investissement.

RISQUES POSSIBLES

Bien que leurs idées ou solutions soient excellentes, les personnes de type « Investigateur » peuvent être inefficaces dans des organisations si elles ne surveillent pas ou ne développent pas leur côté « politique ».

D'autre part, elles risquent de se voir reprocher de n'avoir pas les pieds sur terre, d'être indécises et insipides.

Pour l'éviter, elles doivent apprendre à « vendre » leurs idées ou solutions à la direction générale.

Elles peuvent proposer ou imaginer d'excellentes solutions, mais sans suivi, les applications pratiques qu'elles préconisent risquent de ne pas prendre corps.

AU SEIN DE L'ORGANISATION

LA FAÇON DONT ELLES DIRIGENT LES AUTRES - AVEC DETACHEMENT.

Les personnes de type « Investigateur » ont tendance à consacrer peu d'attention aux aspects routiniers et administratifs.

Étant donné qu'elles adorent la souplesse et la liberté, elles risquent de ne pas fixer d'objectifs très précis et de ne pas définir assez clairement leurs attentes à leurs employés.

Sans objectif précis, les employés de personnes de type « Investigateur » risquent de se plaindre de ne pas savoir ce que l'on attend d'eux, ou pire, de profiter de la situation.

COMMENT LES DIRIGER — ÊTRE SOUPLE ET LEUR DONNER DE LA LIBERTE.

Le potentiel des personnes de type « Investigateur » peut être étouffé si leur responsable essaye de les diriger de façon trop précise ou est trop sur leur dos.

Néanmoins, elles ont besoin d'être guidées pour travailler de façon productive dans le cadre du projet de l'entreprise.

Leur supérieur hiérarchique doit exploiter le désir qu'elles ont de s'attaquer aux problèmes et de les résoudre.

DELEGATION - DERNIERE MINUTE.

Les personnes de type « Investigateur » gèrent leur propre emploi du temps sur la base des problèmes auxquels elles s'attaquent.

Elles ont une grande aptitude à réaliser des choses à la dernière minute. Il leur arrive de penser que leurs employés doivent interrompre ce qu'ils font pour se concentrer avec elles sur ces tâches urgentes.

Une fois qu'un problème est résolu, elles ont tendance à ne pas tenir compte des petits détails ou pensent que les autres vont s'en occuper.

Elles risquent d'oublier les procédures et les routines, en poussant leurs subordonnés à anticiper ce qui doit être fait, afin qu'elles puissent mener à bien les choses dans les temps.

RELATIONS AVEC LEURS COLLEGUES ET LEURS PAIRS — LE DOMAINE DES IDEES ET DE LA PENSEE.

Les personnes de type « Investigateur » préfèrent travailler seules sur des problèmes abstraits et risquent de ne pas trouver de temps pour des réunions à caractère social avec leurs pairs.

Néanmoins, elles aiment les discussions théoriques avec ceux qui partagent les mêmes idées qu'elles.

Elles respectent par-dessus toute la prouesse intellectuelle des personnes qui ont les mêmes compétences qu'elles.

Quand elles respectent peu quelqu'un, elles risquent de le montrer.

ORIENTATION ETUDES DU PROFIL TYPE INVESTIGATEUR

A privilégier un enseignement théorique de haut niveau par des experts ou enseignants-chercheurs. Exemples : écoles d'ingénieur, universités.

SYNTHESE PROFIL INVESTIGATEUR

QUALITES DU PROFIL TYPE INVESTIGATEUR

Anticipation

Capacité d'analyse et de synthèse

Curiosité intellectuelle/Ouverture d'esprit

Logique/Sens de l'observation

Persévérance

POINTS FAIBLES

Capacité de travailler en équipe

Leadership

Présentation des idées et résultats

Prise de décisions

VALEURS

Culture/Progrès scientifiques

Esprit critique/ Rationalité

Savoir/ Technique

Tolérance

PREFERENCES D'ACTION

Analyser/Chercher/Comprendre

Concevoir/Diagnostiquer/Enquêter

Etudier/Explorer/Expérimenter

Interpréter/Observer/Rédiger

Résoudre/Sonder