



**FORMATION COACH
POUR
JEUNES ET ADOLESCENTS
TEST RIASEC
DETAILS PROFIL INVESTIGATEUR**

DETAILS DE CHAQUE PROFIL RIASEC A RESTITUER APRES TEST

Selon la description de **John Holland**

PROFIL-TYPE REALISTE

Les personnes de ce type sont fréquemment peu à l'aise dans les relations sociales.

Elles ont besoin d'être sollicitée pour s'exprimer.

Il est nécessaire d'établir une relation de confiance pour qu'un véritable dialogue s'instaure.

Elles ont du mal à se décrire elles-mêmes et sont plus à l'aise pour le faire lorsqu'elles sont confrontées à des situations réelles et à des expériences concrètes (stages professionnels).

Le Profil-Type REALISTE a une préférence pour les activités concrètes, pratiques, qui nécessitent un travail manuel et une certaine dépense physique, comme : réparer, conduire des machines, utiliser des outils ou métiers du sport.

Les personnes qui ont un score élevé dans cette rubrique préfèrent l'action à la réflexion, les problèmes concrets aux problèmes abstraits.

Il en résulte une attirance pour les métiers techniques, manuels, et le travail en plein air (ingénieur des eaux et forêts, militaire, conducteur routier, sportif professionnel, charpentier, ingénieur en électronique, mécanicien...).

Les personnes « Réalistes » ont un certain sens pratique, de bonnes aptitudes techniques et une certaine maîtrise de leur corps.

Les personnes de ce Profil-type exercent surtout des tâches concrètes.

Habiles de leurs mains, elles savent coordonner leurs gestes.

Elles se servent d'outils, font fonctionner des appareils, des machines, des véhicules.

Les réalistes ont le sens de la mécanique, le souci de la précision.

Plusieurs exercent leur profession à l'extérieur plutôt qu'à l'intérieur.

Leur travail demande souvent une bonne endurance physique, et même des capacités athlétiques.

Ces personnes sont patientes, minutieuses, constantes, sensées, natures, franches, pratiques, concrètes, simples.

Caractérisé par la simplicité, le sens pratique, une attitude naturelle, etc., le Profil-type réaliste est attiré par les activités concrètes (manipulation d'objets, d'outils, de machines), les contacts avec la nature (animaux, plantes), l'exercice physique et le sport ; il s'intéresse, par exemple, à la mécanique ou à d'autres techniques ; habituellement, il ne recherche pas spécialement les contacts sociaux et évite de se faire remarquer.

TYPES D'ACTIVITES PREFEREES

Construction, activité militaire, fabrication, mécanique, commerce spécialisé, transport, agriculture, exploitation forestière, application de la loi, ingénierie.

CARACTERISTIQUES DES INDIVIDUS DE CE PROFIL-TYPE

Sens pratique, traditionalistes, pragmatiques, rudes, aimant la vie à l'extérieur, aventureux, physiquement forts, de confiance, économes, tenaces, conventionnels, stables.

UNIVERS DE TRAVAIL

Mécanique, structuré, si possible à l'extérieur, nécessitant l'usage d'outils et fabriquant des produits tangibles, horaires réguliers, instructions claires et ne prêtant pas à interprétation.

DESCRIPTION GENERALE

Les personnes de type « Réaliste » sont stables, tenaces, entières et robustes.

Elles préfèrent les univers très tournés vers les choses pratiques et mettant en Jeu des produits bien définis.

Elles aiment apprendre et travailler avec des machines et du matériel. Elles préfèrent les méthodes traditionnelles pour faire les choses.

Elles aiment la vie à l'extérieur et peuvent préférer s'installer hors des villes.

Les personnes de type « Réaliste » sont des réalisatrices et préfèrent l'action à la discussion.

Elles peuvent devenir impatientes avec ceux qui préfèrent discuter d'un problème que de le résoudre.

Elles sont véritablement épanouies quand elles atteignent leur condition physique optimum.

VALEURS/OBJECTIFS

Les personnes de- type « Réaliste » cherchent à produire des choses utiles, tangibles et de bonne qualité.

Elles considèrent le succès comme la capacité d'utiliser des talents physiques ou moteurs pour résoudre des problèmes concrets et immédiat.

Elles sont peu concernées par la façon dont les autres les voient ou les considèrent aussi longtemps qu'elles sont satisfaites d'elles-mêmes.

L'argent leur sert à acquérir les choses qui leur plaisent : une petite maison secondaire, une moto tout terrain, une caravane ou une fermette.

VISION DU MONDE

Les personnes de type « Réaliste » voient le monde d'une façon pratique et immédiate.

Elles se sentent plus concernées par le présent que par le futur.

LA PERSONNALITE DE TYPE REALISTE

CONTRIBUTIONS ET APPORTS

Les personnes de type « Réaliste » apportent à leur organisation, de la stabilité et une vision pratique des choses et conservent la tradition.

Elles offrent leur façon concrète de s'attaquer aux problèmes, leur capacité physique et leur expérience dans le domaine mécanique.

BESOINS EN FORMATION

Les personnes de type « Réaliste » ont tout à gagner à développer ou améliorer leur sens de la communication.

Par exemple, savoir féliciter pour un travail bien fait, tourner les phrases de façon plus positive (avec un peu plus de tact) ou se taire quand elles ont intérêt à le faire.

Elles tirent surtout parti de formations qui mettent l'accent sur un axe principal de développement de leur organisation et qui comportent des exemples qui leur permettent d'anticiper les tendances futures.

Des cours de formation dans le domaine des sciences humaines, du management, de l'apport créatif aux résolutions de problèmes, de la communication et de la présentation peuvent représenter pour elles un bon investissement.

RISQUES POSSIBLES

Les relations avec leurs subordonnés, leurs pairs et leurs responsables hiérarchiques, prennent sur le plan personnel une allure de défi.

Les personnes de type « Réaliste » risquent d'être vues comme réagissant trop vivement, comme peu sociables ou insensibles aux sentiments des autres.

Elles peuvent s'emballer trop vivement sur des sujets qui les intéressent.

Elles s'attachent parfois trop fortement à la tradition et négligent d'actualiser des équipements, des systèmes ou des politiques de personnel.

Leur faible intérêt pour la recherche et le développement peut rendre leurs produits vieillots voir obsolètes.

AU SEIN DE L'ORGANISATION

La façon dont elles dirigent les autres passent par les guides de procédure.

Les personnes de type « Réaliste » préfèrent montrer aux autres ce qui doit être fait plutôt que de l'enseigner.

Elles ont tendance à ne pas communiquer clairement ce qu'elles attendent des autres, pensant que ce qui doit être fait est évident.

Elles mènent à bien les tâches qui leur sont confiées mais ont tendance à les réaliser entièrement elles-mêmes.

COMMENT LES DIRIGER

Il est plus juste d'être direct et essentiellement pratique.

Les personnes de type « Réaliste » préfèrent les instructions très directes plutôt que les réunions ou les discussions.

Elles souhaitent que ces instructions soient précises, directes et simples avec des résultats mesurables et des délais.

Elles veulent savoir exactement ce que l'on attend d'elles.

Leur responsable hiérarchique doit utiliser le désir qu'elles ont d'accomplir correctement leurs tâches.

DELEGATION - Si cela a du sens.

Les personnes de type « Réaliste » acceptent des missions de leurs responsables hiérarchiques si celles-ci « ont un sens » et si elles pensent que cela fait partie de leur cahier des charges.

Elles délèguent à leurs subordonnés comme cela est prévu dans les procédures, mais auront tendance à oublier de communiquer les changements et les exceptions.

Elles passent habituellement peu de temps à former leurs subordonnés ou à leur donner des instructions par écrit.

LEURS RELATIONS AVEC LEURS COLLEGUES ET LEURS PAIRS - Formelles et distantes.

Les personnes de type réaliste sont individualistes et aiment travailler seules. Elles partagent avec leurs collègues des activités à caractère social (assister à un match ou prendre un pot au café du coin).

Elles ont tendance à avoir un nombre d'amis limité plutôt qu'un large cercle de connaissances.

Elles préfèrent résoudre elles-mêmes leurs propres problèmes plutôt que de partager leurs sentiments avec d'autres.

ORIENTATION ETUDES DU PROFIL TYPE REALISTE

A privilégier un enseignement concret dans des établissements de petite taille.

Exemples : bac professionnel, CAP, DUT, BTS, apprentissage.

SYNTHESE PROFIL REALISTE

QUALITES DU PROFIL TYPE REALISTE

Calme et Patience

Coordination et Adresse

Endurance/Persévérance

Expertise et Savoir-faire technique/Sens de la Mécanique

Pragmatisme et Bon sens

Franchise et Goût pour l'effort

POINTS FAIBLES

Capacité d'adaptation

Pédagogie

Sens relationnel

VALEURS

Authenticité/Simplicité

Nature/Tradition

Savoir Faire/ Sens de l'effort

Concret/Economie

PREFERENCES D'ACTION

Aménager/construire/Déménager

Bouger/Conduire/Dépanner

Coudre/Cuisiner/Cultiver

Entretenir/Fabriquer/Installer

Produire/Réaliser/Réparer/Rénover