

**FORMATION COACH
POUR
JEUNES ET ADOLESCENTS
DEMARCHE SOSIE®
GENERALITES**

APPROCHES DU MODELE SOSIE®

Le modèle SOSIE a été créé par L.V.Gordon, psychologue américain dans les années 1990. Il s'agit donc d'un test très récent.

Ce test est très utilisé dans les bilans de compétences, et porte sur l'image que nous avons de nous-même, par le biais des traits de notre personnalité et de nos valeurs.

L'analyse de ce test repose sur 4 critères :

La dimension personnelle : image de soi, affirmation, maîtrise émotionnelle, sens des responsabilités, dynamisme.

Le domaine des aspirations : recherche de statut, goût du changement, accomplissement de soi, intérêt pour les autres, autonomie

Le domaine professionnel : curiosité, initiative et décision, organisation, sens pratique, prudence

Le domaine relationnel : sociabilité, capacité à diriger, acceptation des autres, recherche d'approbation, discipline

Le modèle SOSIE est l'inventaire de personnalité le plus utilisé actuellement en France, au niveau Ressources Humaines et Recrutement.

Il renseigne sur la personnalité, les valeurs et sources de motivations de la personne.

Ce qui permet de mettre à jour la propre dynamique de la personne au sein d'un environnement professionnel, son rôle au sein de l'organisation : Leader, Facilitateur, Organisateur

Il permet donc de vérifier l'adéquation de la personnalité avec les caractéristiques du poste proposé.

Ce qui permet d'éviter des erreurs de recrutement mais aussi définir l'environnement dans lequel la personne sera la plus performante (autonomie, gestion du stress, sociabilité et communication, travail d'équipe, management...)

Le modèle a évolué et aujourd'hui, nous trouvons le modèle « SOSIE 2nd GÉNÉRATION »

Celui-ci explore 8 traits de personnalité, 6 valeurs personnelles, 6 valeurs interpersonnelles

TRAITS DE PERSONNALITE	VALEURS INTERPERSONNELLES	VALEURS PERSONNELLES
Dominance	Recherche d'approbation	Matérialisme
Persévérance	Conformisme	Challenge personnel
Résistance au stress	Considération sociale	Variété/Nouveauté
Sociabilité	Liberté d'action	Conviction
Circonspection	Intérêt pour les autres	Organisation / Méthode
Curiosité d'esprit	Goût du pouvoir	Clarté des objectifs
Dynamisme		
Acceptation des autres		

Le modèle SOSIE définit 3 types de profil :

ORGANISATEUR	LEADER	FACILITATEUR
Il prône la stabilité et la structure. Il est très prudent et réfléchit avant de prendre des décisions. Il est ordonné, organisé et méthodique	Il est actif et efficace. Il fait preuve d'assurance dans ses rapports avec les autres. Il aime le travail en équipe. Il peut occuper un poste avec des responsabilités et des prises de décisions.	Il est tenace, capable de perspicacité sur la tâche qui lui est confiée. On peut compter sur lui et il ne prendra pas de décision à la légère. Il ne prend pas de risques.

Le test SOSIE se présente sous la forme de 98 situations présentées avec pour chacune d'elle 3 à 4 possibilités de réponses.

La personne qui passe le test indique pour chaque situation exposée l'affirmation qui lui correspond le mieux et celle qui lui correspond le moins.

Ce test est distribué par les **Editions du Centre de Psychologie Appliquée**, et celui-ci a un coût élevé. (CF. voir Ressources – Méthode des Tests)

- Comme tout est au label déposé, il est nécessaire de suivre une formation pour obtenir l'habilitation à son utilisation.

